

ETICKÝ KODEX

Tento etický kodex je základním dokumentem, který stanovuje základní principy etického chování a očekávaného jednání zaměstnanců v rámci společnosti Porexí. Nesnaží se prosazovat nové zásady chování, ale formálně upravuje a stanoví přijatá a běžná pravidla chování pro Skupinu.

Etický kodex platí pro všechny zaměstnance společnosti a rozšiřuje se i na všechny spolupracovníky a externí subjekty, kteří vykonávají činnosti nebo úkoly svěřené ze strany společnosti.

Úvodní ustanovení etického kodexu

Závaznost etického kodexu:

Etický kodex je interním předpisem společnosti a každý zaměstnanec musí dodržovat jeho stanovené etické normy jako součást firemní filozofie.

Účel etického kodexu:

Cílem tohoto kodexu je poskytnout vedení našim zaměstnancům, kolegům a partnerům směrnice pro podnikání v souladu s nejvyššími etickými standardy. Jeho dodržování podporuje hodnoty společnosti a napomáhá propagaci a ochraně naší značky. Kodex také slouží jako nástroj pro identifikaci a řešení etických problémů a poskytuje mechanismus pro nahlášení neetického chování.

Povinnosti zaměstnanců:

Společnost očekává, že zaměstnanci budou ctít poctivost a vzájemný respekt a budou aktivně hlásit jakékoli možné nezákonné, podvodné nebo neetické chování. Nedodržování kodexu nebude tolerováno, a společnost se zavazuje chránit anonymitu každého, kdo nahlásí porušení.

Základní zásady a principy etického kodexu

Soulad se zákonem:

Každý zaměstnanec je povinen dodržovat zákony a interní předpisy společnosti a jednat čestně a morálně.

Ochrana životního prostředí:

Společnost se zavazuje k ochraně životního prostředí a ke snižování negativních dopadů své činnosti na okolí.

Vzájemný respekt:

Každý zaměstnanec má respektovat své nadřízené a kolegy a jednat s nimi s úctou a zdvořilostí.

Ochrana důvěrnosti a povinnost mlčenlivosti:

Zaměstnanci jsou povinni zachovávat důvěrnost informací spojených s obchodní činností společnosti a vyhnout se jejich neoprávněnému sdílení.

Zdraví a bezpečnost:

Každý zaměstnanec musí dodržovat bezpečnostní a zdravotní předpisy a podílet se na plánech havarijní připravenosti.

Loajalita:

Zaměstnanci mají povinnost hájit dobré jméno společnosti a jednat v souladu se zájmy společnosti.

Týmovost:

Práce v týmu je klíčovým principem společnosti, který zahrnuje spolupráci, respekt a podporu kolegů.

Zákaz zneužívání látek:

Společnost zakazuje užívání alkoholu a drog na pracovišti a vyžaduje, aby zaměstnanci byli střízliví během pracovní doby.

Diverzita a rovné příležitosti:

Společnost usiluje o vytváření pracovního prostředí založeného na rovných příležitostech pro všechny bez ohledu na osobní charakteristiky.

Zákaz obtěžování a násilí na pracovišti:

Společnost nepřijímá žádné formy obtěžování nebo násilí na pracovišti a zavazuje se k zajištění bezpečného pracovního prostředí pro všechny zaměstnance.

Ochrana majetku společnosti:

Zaměstnanci jsou povinni chránit majetek společnosti a využívat ho pouze v souladu s jeho určením.

Etické zásady obchodu a vztahy mimo společnost

Zásady jednání s úřady:

Společnost se zavazuje dodržovat zákony a etické standardy při komunikaci a spolupráci s úřady.

Zásady jednání se zákazníky:

Zaměstnanci mají povinnost jednat se zákazníky čestně a poskytovat jim pravdivé informace.

Zásady jednání s dodavateli:

Společnost udržuje transparentní a čestné vztahy se svými dodavateli a dodržuje tendrové postupy.

Zásady jednání s konkurencí:

Společnost se zavazuje dodržovat zákony o hospodářské soutěži a nepodílet se na dohodách, které omezují konkurenci.

Vyhnutí se střetu zájmů:

Zaměstnanci se zavazují vyhýbat se střetům zájmů a chránit zájmy společnosti nad vlastními zájmy.

Tento kodex je základním rámcem pro etické chování v rámci společnosti a očekává se, že každý zaměstnanec bude jednat v souladu s jeho ustanoveními a hodnotami společnosti.

Dipl. Ing. Vladimír Oršový

Jednatel společnosti